

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУДО ЦППМСП

«Журавушка» г. Уфы

Казбан Н.В.

« 3 » 2018г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
МБОУДО ЦППМСП «Журавушка» г. Уфы**

Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУДО ЦППМСП «Журавушка» разработан согласно:

- статьи 321 и другими положениями Трудового кодекса Российской Федерации;
- Закону об образовании Российской Федерации.

Этические правила для работника МБОУДО ЦППМСП «Журавушка» - это система определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающая реализацию уставных видов деятельности центра. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

Кодекс этики работника МБОУДО ЦППМСП «Журавушка»:

- призван обеспечить единую нравственно-правовую основу для согласованных и эффективных действий, способствовать предупреждению коррупционных правонарушений, противодействовать падению этической культуры в обществе;

- не определяет механизм и способы контроля за нарушениями этических правил, не указывает конкретных санкций и наказаний за безнравственные действия.

Интересы общества, отечества, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, центра «Журавушка» являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности работника.

Моральный, гражданский и профессиональный долг работника – руководствоваться интересами населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан, придавать им первостепенное значение и отстаивать их в процессе принятия и осуществления решений.

Работник МБОУДО ЦППМСП «Журавушка»:

- не должен своими действиями, решениями подрывать авторитет организации, в которой он работает, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;

- не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике работника центра, а также использовать свое влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;

- обязан действовать в интересах населения, проживающего на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

- должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства инвалидов.

Честность и бескорыстие является обязательным правилом поведения центра. Неподкупность работника является непременным условием его деятельности.

Работник обязан:

- не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;

- никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;

- не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат.